

Особенно полезно
в ситуации с COVID-19

Перспективы и риски споров в суде общей юрисдикции

Когда полезно

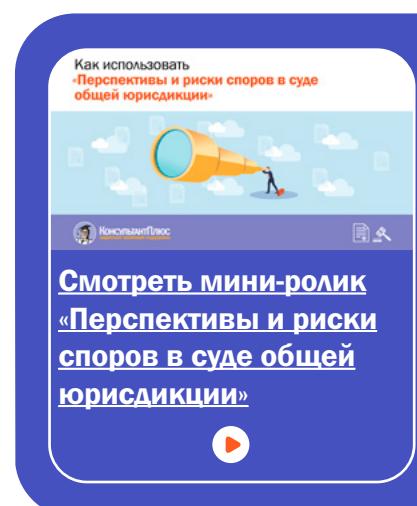
- в малознакомых спорах в суде общей юрисдикции – разобраться с нуля
- в спорах, по которым уже судились ранее, – посмотреть актуальную практику

Рассмотрены споры

- **интересные организациям:**
трудовые, административные
(в том числе за нарушение санэпиднорм),
по розничной купле-продаже
- **важные для руководителей и владельцев бизнеса:**
по заемам, НДФЛ, банковские, по недвижимости
- **по бытовым ситуациям:**
разводы, жилищные, страховые

Поможет сторонам

- оценить судебную перспективу спора
- подобрать формулировку требования
- узнать условия удовлетворения и отказа в иске
- изучить примеры доказательств по делу
- получить примеры судебных решений



Для кого

юристы коммерческих и бюджетных организаций,
страховых компаний, банков, управляющих компаний



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка
consultant.ru



ВАШ КОНСУЛЬТАНТ
420021, г. Казань,
ул. Татарстан, д. 22/41, 8 этаж
Телефон: 8(800) 700-52-23, (843) 515-20-20
E-mail: cons@vkons.ru Сайт: www.vkons.ru

Как это работает

Например, если у вас возможен спор в суде общей юрисдикции и надо посмотреть, как в настоящее время решаются дела по вашей ситуации.

Перейдите к «Перспективам и рискам споров в суде общей юрисдикции» через

- ➡ Быстрый поиск ➡ по кнопке *i* к статьям
- ➡ Карточку поиска ➡ по ссылкам на правой панели в текстах НПА и в примечаниях к НПА



РАССМОТРИМ

[Споры, возникающие в период действия трудового договора.](#)



ПОЛУЧИМ ИНФОРМАЦИЮ

Подробно рассмотрены 23 ситуации.

КонсультантПлюс Перспективы и риски споров Назад Быстрый поиск Карточка поиска Правовой навигатор Кодексы Путеводители Справочная информация Еще Избранное Журнал А- А+

Перспективы и риски споров в суде общей юрисдикции: Споры, возникающие в период действия договора: Перечень всех

Споры, возникающие в период действия трудового договора

См. также:

- [Споры, связанные с прекращением трудового договора](#)
- [Споры, связанные с заключением трудового договора](#)

Применимые нормы и разъяснения: гл. 12, 21, 38, 39 ТК РФ, Постановление от 17.03.2004 N 2

Оглавление

1. [Споры, связанные с оплатой труда и иными выплатами](#)
2. [Споры, связанные с материальной ответственностью](#)
3. [Споры, связанные с применением дисциплинарных взысканий](#)
4. [Споры, связанные с изменением условий труда](#)
5. [Споры, связанные с охраной труда](#)

4. Споры, связанные с изменением условий труда

- [Работник оспаривает одностороннее изменение условий трудового договора](#)
- [Работник \(прокурор, профсоюз\) оспаривает перевод \(перемещение\)](#)
- [Работник оспаривает отстранение от работы](#)
- [Работник оспаривает перевод на другую работу по медицинским показаниям](#)
- [Работник оспаривает введение простоя](#)

Работник оспаривает введение простоя

См. перечень всех ситуаций по [спорам, возникающим в период действия трудового договора](#)
Применимые нормы: [ч. 3 ст. 72.2, ст. 157](#) ТК РФ

23 ситуации, из них:
споры по оплате труда – 8
споры по материальной ответственности – 4
споры по изменению условий труда – 5 и др.

Предположим, работник оспаривает введение простоя



Ситуация

Фабула спора

Работодатель ввел на предприятии простой.

Работник не согласен. Считает, что у Работодателя не было оснований для введения простоя или что он введен для минимизации расходов Работодателя на оплату труда перед планируемым сокращением штата.

Работодатель сможет оценить перспективы и риски спора

Требования Работника

- **Признать простой (приказ о простое) незаконным**
- Взыскать разницу в заработной плате
- Взыскать компенсацию морального вреда

Что нужно доказать работодателю для признания простоя законным



Перспективы и риски

Введение простоя признают законным, если Работодатель докажет в совокупности, что:

- имелись объективные причины экономического, технологического, технического, организационного характера для введения простоя
- простой носит временный характер

Например, суд может прийти к такому выводу в случаях, когда:

- деятельность Работодателя приостановлена до момента избрания руководителя



Судебная практика в пользу Работодателя

Апелляционное [определение](#) Самарского областного суда от 11.06.2019 по делу N 33-5903/

Апелляционное [определение](#) Ростовского областного суда от 20.12.2018 по делу N 33-22651

Апелляционное [определение](#) Нижегородского областного суда от 06.12.2016 по делу N 33-14735/2016

Посмотреть судебную практику в пользу работодателя и работника



Судебная практика в пользу Работника

Апелляционное [определение](#) Московского городского суда от 26.04.2017 по делу N 33-11167/2017

Апелляционное [определение](#) Красноярского краевого суда от 28.09.2016 по делу N 33-13208/2016